



Unione Europea



Repubblica Italiana



Regione Sicilia

LICEO STATALE "F. DE SANCTIS" "LINGUISTICO e delle SCIENZE UMANE"

95047 Paternò - Via Fogazzaro, 18 - Tel. 095.6136690 - Fax 095.6136689

www.istitutodesanctis.gov.it - pec: ctpm01000e@pec.istruzione.it - email: ctpm01000e@istruzione.it

Codice Univoco dell'Ufficio UF4XNA - Codice Fiscale 80008970875

PROT. n. 6020/c2

All'Albo

CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEL MERITO DEI DOCENTI

Il ruolo del Comitato di valutazione è regolato dal comma 129 della legge n. 107/2015. Il Comitato è costituito ed opera in conformità con l'art. 37 del TU.

Il Comitato di valutazione del Liceo F. De Sanctis di Paternò è così composto:

Presidente: Dirigente Scolastico- Prof.ssa Di Mauro Santa

Rappresentante dell'U.S.R: Dirigente Scolastico -Prof. Biuso Donato

Componente docente:

Prof.ssa Bruno Caterina

Prof.ssa Fiamingo Maria Giuseppa

Prof.ssa Privitera Benfatto Rosa

Componente genitore:

Sig.ra Sorbello Emmanuelle (genitore)

Componente alunno:

Sig. Barbera Gioacchino (alunno)

I criteri di valutazione si ispirano ai principi della:

Oggettività: gli indicatori devono risultare osservabili, verificabili e indipendenti dalle caratteristiche del valutatore.

Rappresentatività: gli indicatori devono essere quanto più possibile espressione diretta del profilo del docente.

Progressività: gli indicatori devono caratterizzarsi per una chiara funzione di sviluppo; ne consegue che devono essere finalizzati a: rilevare e incentivare l'impegno e la competenza dei docenti, fornire riferimenti tendenziali utili per il miglioramento ricorsivo e stimolare la diffusione delle pratiche di cooperazione, condivisione e ricerca.

I criteri vengono individuati sulla base delle tre macro aree:

AREA A- della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

AREA B- dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

AREA C- delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

Il Comitato di Valutazione dei Docenti del Liceo Linguistico e delle Scienze Umane "F. De Sanctis", visto quanto discusso e approvato nella seduta del 15/03/2017

ADOTTA

i sotto riportati criteri per la valorizzazione dei docenti e l'accesso al fondo di cui ai commi 126, 127 e 128 del richiamato art. 1 della L. 107/2015:

Art. 1 Condizioni di accesso al bonus e prerequisiti

Possono accedere al bonus:

- I docenti a tempo indeterminato titolari in questa istituzione scolastica che hanno conseguito un punteggio non inferiore a punti 30 complessivi risultanti dalla somma dei punteggi indicati nella griglia di attribuzione del bonus.

- I docenti che hanno avuto l'assegnazione annuale per almeno tre anni consecutivi in questa istituzione scolastica che hanno conseguito un punteggio non inferiore a punti 30 complessivi risultanti dalla somma dei punteggi indicati nella griglia di attribuzione del bonus.

- I docenti titolari in altra istituzione scolastica possono presentare istanza di accesso al bonus presso la scuola di titolarità.

-Vengono esclusi dall'attribuzione del bonus o decadono i docenti a cui, entro i tre anni scolastici precedenti rispetto a quello di riferimento, siano state irrogate una o più sanzioni disciplinari; il cui comportamento sia in contrasto con la mission inclusiva della scuola e/o ne danneggi l'immagine.

L'esclusione o la decadenza a causa delle sanzioni disciplinari, tenuto conto della natura dei dati, viene determinata dal solo dirigente scolastico in sede di valutazione degli elementi che determineranno l'attribuzione del bonus. Nessun riferimento a questa causa potrà essere reso pubblico. La decadenza ha luogo anche per effetto

di cessazione, per qualsiasi causa, del rapporto di effettivo servizio in questo Istituto o in caso di assenza superiore ai quarantacinque (45) giorni.

Art.2 Motivazione dell'attribuzione

L'assegnazione del bonus è effettuata dal Dirigente scolastico motivandone l'attribuzione. Si esclude la distribuzione di somme a pioggia e l'attribuzione di compensi individuali a carico del fondo per finalità diverse da quelle previste dai presenti criteri e dalla legge.

CALCOLO DEL BONUS

Il bonus sarà attribuito in presenza di punteggio minimo stabilito di punti 30/100. **Non si stilerà nessuna graduatoria, ma si pubblicherà l'elenco dei beneficiari del bonus in ordine alfabetico.**

Tutti i docenti beneficiari riceveranno lo stesso importo.

MODALITÀ' DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA

Il punteggio individuale totale spettante a ciascun docente partecipante viene determinato sulla base di una Dichiarazione personale per l'attribuzione dei punteggi resa ai sensi del DPR 445/2000, da compilare e inoltrare, a cura del docente su modello appositamente predisposto dalla scuola e articolato per campi di compilazione, entro e non oltre il mese di luglio 2017 . La dichiarazione personale del docente deve essere accompagnata da un'autocertificazione. Alle dichiarazioni false e mendaci si applicano le sanzioni previste dal sopra richiamato DPR 445/2000. La materiale determinazione e attribuzione del punteggio effettivamente spettante a ciascuno dei docenti partecipanti è effettuata dal dirigente. Tutti i verbali di lavoro del comitato sono conservati in Presidenza. La Dichiarazione personale compilata dal docente è strutturata in modo che la sua compilazione costituisca anche un percorso di riflessione e di auto-osservazione finalizzata alla pratica dell'auto-miglioramento. In appendice al presente documento è allegata apposita modulistica (dichiarazione personale per l'attribuzione dei punteggi) attraverso la quale ciascun docente ha il diritto di produrre istanza di candidatura per l'attribuzione del bonus.

MODALITÀ' DI DETERMINAZIONE DEL PUNTEGGIO

La valutazione attraverso gli indicatori dà luogo ad un procedimento oggettivo di attribuzione di un punteggio sintetico individuale a ciascun docente partecipante. Il predetto punteggio sintetico individuale risulta dalla somma dei vari punteggi parziali, recati da ciascun indicatore. Tale punteggio verrà attribuito dal Dirigente scolastico sulla base della Dichiarazione e delle documentazioni prodotte dal docente (Portfolio) e dai documenti agli atti dell'Istituto, e dovrà fare riferimento solo ed esclusivamente all'anno in corso.

Griglia indicante i criteri per l'attribuzione del bonus ai docenti ai sensi dell'art 1 comma 129 legge 107/2015.

A				PU NTI
	Qualità dell'insegnamento e promozione successo formativo e scolastico studenti	A1	a.1.1 assidua presenza a scuola (giorni di assenza non superiori a 20)	4
			a.1.2 utilizzo metodi e tecniche laboratoriali (strategie didattiche diversificate in relazione ai bisogni degli alunni)	5
			a.1.3 partecipazione a corsi di formazione svolti a scuola	7
	Contributo al miglioramento dell'Istituzione scolastica	A2	a.2.1 partecipazione a progetti MIUR promossi dalla scuola anche in collaborazione con Enti esterni in qualità di progettista o referente progetto (non già remunerati)	6
			a.2.2 attività di orientamento esterno/ partecipazione Open day	6
			a.2.3 attività di docente accompagnatore alunni viaggi d'istruzione (Stage)	5
				33
B	Innovazione didattico metodologica e potenziamento competenze alunni	B1	b.1.1 partecipazione a corsi di formazione attuati da Enti esterni al di fuori del proprio orario di servizio	6
			b.1.2 utilizzo nella didattica quotidiana delle TIC	4
			b.1.3 attività di docenza nei corsi sperimentali (Esabac- Clil)	7
	Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione ed alla diffusione di buone pratiche didattiche	B2	b.2.1 diffusione e condivisione materiali acquisiti nei corsi di formazione frequentati	4
			b.2.2. attività di produzione di materiali didattici condivisi (prove comuni, questionari, griglie di valutazione)	6
			b.2.3. attività per classi aperte e attività interdisciplinari	6
				33
C	Responsabilità nel coordinamento organizzativo	C1	c.1.1 attività di coordinamento organizzativo: collaboratori del DS e sicurezza	7
			c.1.2. attività di referenti, componenti commissioni, coordinatore per l'inclusione, animatore digitale, tutor alternanza scuola-lavoro	6
			c.1.3 supporto al DS per attività di autovalutazione (elaborazione e monitoraggio documenti)	5
	Responsabilità nel coordinamento didattico e nella formazione del personale	C2	c.2.1 attività di coordinamento della classe	5
			c.2.2 attività di coordinamento del dipartimento	5
			c.2.3 attività di docente tutor per i docenti neoassunti e i tirocinanti	6
				34
			TOTALE	100